



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

MIUR



Liceo Statale "V. De Caprariis"

Via V. De Caprariis, 1 - 83042 Atripalda (AV) - Tel. 0825-1643464 Fax 0825-1643462

Sede Ass. di Altavilla Irp (AV) Via Immacolata, 83011 - Tel./Fax 0825991338 - Sede Ass. di Solofra (AV), Via Melito, 1 - 83029 - Tel./Fax 0825532450

e-mail: avps06000b@istruzione.it - avps06000b@pec.istruzione.it

sito web: www.scientificotripalda.gov.it

C.F. 92003550644

APPENDICE AL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno Scolastico 2017/2018

Liceo Statale "V. De Caprariis"

Via V. De Caprariis, 1 - 83042 Atripalda (AV) - Tel. 0825-1643464 Fax 0825-1643462
Sede Ass. di Altavilla Irp (AV) Via Immacolata, 83011 - Tel./Fax 0825991338 -Sede Ass. di Solofra (AV), Via Melito, 1 - 83029 - Tel./Fax 0825532450
e-mail: avps06000b@istruzione.it - avps06000b@pec.istruzione.it
sito web: www.scientificoaatripalda.gov.it C.F. **92003550644**

Prot. n. 4648/02-09

Atripalda, 6 novembre 2018

**APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2017/18
VERBALE DI STIPULA**


Il giorno 6 novembre 2018 alle ore 13:05 nel locale della presidenza nella sede centrale di questa Istituzione Scolastica,
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13 settembre 2018;
CONSIDERATO che in data 29 settembre sono pervenute richieste di chiarimento da parte dei Revisori dei Conti;
CONSIDERATO che alla data odierna non sono più pervenute osservazioni da parte dei Revisori dei Conti;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto finalizzato ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo del Liceo Statale "V. De Caprariis" di Atripalda a.s. 2017/18.

PARTE PUBBLICA

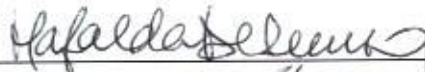
Il Dirigente pro-tempore Prof.ssa Maria Berardino



PARTE SINDACALE

RSU:

CISL SCUOLA De Rienzo Mafalda



COBAS SCUOLA Galizia Francesco



UIL SCUOLA Scauro Maria Rosaria



SINDACATI
SCUOLA

FLC/CGIL

TERRITORIALI:

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS





Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto integra il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto del Liceo Statale “V. De Caprariis” di Atripalda a.s. 2017/18 stipulato in data 22 dicembre 2017. Esso recepisce quanto introdotto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018, stipulato in data 19 aprile 2018, all’ art. 22, c.4 relativamente a “*criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell’ art. 1 c. 127 della L. 107/2015*” nel rispetto dei dettati della L. 107/2015 art. 1 c. c. 127, delle competenze del Comitato di valutazione di cui all’ art. 1 c. 129 della L. 107 e delle competenze dirigenziali di cui alla L. 107/2015 art. 1 c. 127 e al D.Lgs. n. 165/2001. Esso dispiega i suoi effetti dal momento della stipula e li termina all’ atto della stipula del successivo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell’ art. 1 c. 126 e seguenti della L. 107/2015

1. Le risorse finanziarie assegnate a questa Istituzione Scolastica relativamente all’ a.s. 2017/18 per la valorizzazione del merito del personale docente (di seguito *Bonus*) ammontano ad **€ 8.167,20 Lordo Dipendente**.
2. In ottemperanza a quanto indicato nella L. 107/2015 art. 1 c. 126-127-128-129, in data 19 dicembre 2017 il “Comitato per la valutazione dei docenti” ha sostanzialmente riconfermato i criteri per la valorizzazione dei docenti e l’accesso al fondo di cui alla L. 107/2015 già adottati negli scorsi anni scolastici, che vengono di seguito riportati.

- Ai fini della definizione del profilo di merito del docente per l’ accesso al bonus, il CVD ha elaborato una “*Scheda di Autovalutazione delle attività dei docenti*” (di seguito indicata col termine “*scheda*”) che dovrà esser compilata da ciascun docente interessato a partecipare all’ assegnazione. Il docente dovrà anche indicare un livello di autovalutazione (da 1 a 4) di ciascuna attività presentata, secondo la rubrica di valutazione allegata alla scheda.
- Tutte le attività che rientrano nella MACROAREA A-B-C del comma 129, devono comunque essere documentabili e documentate ai fini della loro valutazione (eventualmente anche con autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000), e devono aver prodotto manifestamente un positivo impatto sulla didattica e/o sull’ organizzazione dell’ intera scuola e sul suo processo di miglioramento, soprattutto in riferimento al RAV ed il conseguente Piano di Miglioramento.
- Le attività devono esser riferite esclusivamente all’ a.s 2017/2018 e non riguardare gli scorsi anni scolastici; ciascuna attività va inserita in una sola macroarea e non ripetuta più volte nelle varie macroaree.

Il CdV ha deliberato nella seduta del 19/12/2017 la costituzione di una apposita Commissione designata dal Collegio dei Docenti, in carica per un anno scolastico, che avrà i seguenti compiti:

- Esamina le schede presentate dai docenti per l’ a.s. 2017/2018.
- Valuta l’ ammissibilità delle attività dichiarate e la congruenza della documentazione allegata alle schede, confermando o modificando il livello di autovalutazione di ciascuna attività auto-assegnato dal docente. La commissione può richiedere ulteriore documentazione ai docenti, ove quella presentata non risulti, a suo insindacabile giudizio, esauriente.



- Formula un giudizio complessivo relativo a ciascuna area in merito alle attività dichiarate dal docente, secondo la rubrica di valutazione (LIVELLO 1-2-3-4) allegata alla scheda stessa.
- Individua i nominativi dei docenti che potranno accedere al *bonus*, secondo i criteri definiti dal CdV.

I docenti accederanno al *bonus* se in possesso dei requisiti di appartenenza a una delle tre fasce di merito di seguito definite:

FASCIA 1 : i docenti che avranno conseguito la valutazione complessiva di LIVELLO 4 in almeno due macroaree ed un LIVELLO ≥ 2 nella terza macroarea;

FASCIA 2 : i docenti che avranno conseguito la valutazione complessiva di LIVELLO 4 in una macroarea ed un LIVELLO ≥ 2 nelle altre due macroaree;

FASCIA 3 : i docenti che avranno conseguito la valutazione complessiva di LIVELLO 3 in una macroarea ed un LIVELLO ≥ 2 nelle altre due aree.

La Commissione si riserva di valutare anche le attività di docenti che non hanno presentato la scheda; in tal caso sarà la Commissione stessa a compilare la scheda, sulla base dei dati in suo possesso.

L' assegnazione della quota del Fondo di cui al comma 126 e seguenti della L.107/2015 è di esclusiva competenza del dirigente scolastico (L.107/2015 c. 127), sulla base dei criteri definiti dal CdV e delle valutazioni espresse dalla Commissione in merito alla FASCIA di appartenenza assegnata ai docenti; l' attribuzione sarà adeguatamente motivata dal dirigente in forma scritta.

- Ai docenti appartenenti alla FASCIA 1 (massima) sarà assegnato un *bonus* non inferiore a quello dei docenti della fascia 2 o 3;
- ai docenti appartenenti alla FASCIA 2 (intermedia) sarà assegnato un *bonus* non inferiore ai docenti della fascia 3 e non superiore a quelli della FASCIA 1 ;
- ai docenti appartenenti alla FASCIA 3 (minima) sarà assegnato un *bonus* non superiore a quelli della FASCIA 1 e 2.

Al ciascun docente della FASCIA 3 sarà assegnata 1 (una) quota del fondo; a ciascun docente della FASCIA 2 saranno assegnate 2 (due) quote del fondo; a ciascun docente della FASCIA 1 saranno assegnate 3 (tre) quote.

La cifra complessiva assegnata per tale fondo sarà ripartita secondo la seguente modalità:

si moltiplica il numero di docenti di ciascuna fascia che accedono per il loro rispettivo peso (1 per la fascia 3 - 2 per la fascia 2 – 3 per la fascia 1). La cifra del fondo sarà ripartita per tale numero: si ottiene così in euro la cifra della quota base. Ai docenti alla FASCIA 1 è attribuito il compenso pari tre quote base; ai docenti della FASCIA 2 è attribuito il compenso pari a due quote base; ai docenti della FASCIA 3 è attribuito il compenso pari una quota base.

E' in ogni caso vietata la distribuzione del fondo "a pioggia" o a meno del 10% del personale docente di ruolo in servizio (D.Lvo 150/2009 art. 18 e D.Lgvo 135 del 2012).

I criteri in precedenza definiti potranno esser riconfermati o rivisti annualmente dal CdV, entro il mese di dicembre di ciascun anno scolastico; il dirigente, entro tale data, curerà la pubblicazione dei criteri e indicherà i termini e le modalità di presentazione della candidatura.

Art. 3 – Assegnazione

Il dirigente, con propria determinazione adeguatamente motivata e in conformità ai criteri generali indicati all' art. 2 del presente documento, provvederà all' assegnazione della quota del fondo a ciascun docente che abbia avuto accesso al *Bonus* 2017/18.

Gli esiti della procedura saranno oggetto di informazione ai sensi dell' art. 5 c. 5 del CCNL 19/04/2018. La pubblicazione all' Albo dei dati relativi all' assegnazione del *Bonus* docenti avverrà non appena terminata la procedura ed in forma aggregata,


 3